

Принято общим собранием работников  
МБУ ДО «Центр внешкольной работы»  
Авиастроительного района г. Казани  
Протокол №15 от 08.11.2023 г.

Согласовано:  
Председатель профсоюзной  
организации  
Н.А. Козякова \_\_\_\_\_

Утверждено  
Директор МБУ ДО  
«Центр внешкольной работы»  
Авиастроительного района г. Казани  
В.В.Бугрова \_\_\_\_\_

Введено в действие Приказом по  
МБУДО «Центр внешкольной работы»  
Авиастроительного района г.Казани  
№ 628а от «08» ноября 2023 г.  
Рег.номер \_\_\_\_\_



**Положение**  
**о квотировании рабочих мест для инвалидов**  
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования  
«Центр внешкольной работы» Авиастроительного района  
г. Казани

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Авиастроительного района г.Казани(далее по тексту- Положение) разработано в соответствии:

- с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,
- Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,
- Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»,
- Трудовым кодексом Российской Федерации,

- Законом Республики Татарстан от 24.07.2006 №60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»,

- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 №170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан»

1.2. В соответствии со статьей 13.2 Закона №1032-1 работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих услуги по гражданским договорам.

Квота - это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица данной категории.

1.3. Квотирование рабочих мест в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Авиастроительного района г.Казани, проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. Квота в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Авиастроительного района г.Казани составляет 2 % от среднесписочной численности работников.

1.5. Инвалидам, работающим в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Авиастроительного района г.Казани работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счети установленной квоты, утверждаются приказом заведующего.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.**

2.1. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на

территории Республики Татарстан, которые имеют нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты, признанные в установленном порядке инвалидами.

2.2. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для приема инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.

2.3. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников ЦВР включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным согласно результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда (ч. 2 ст. 21 Закона N 181-ФЗ).

2.4. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.5. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.6. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора ЦВР по мере их создания (выделения).

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ЦВР трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты ЦВР осуществляет как по направлению государственных учреждений - Центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно (инвалид лично обратился в образовательное учреждение). Информация о приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом направляется работодателем в государственные учреждения - Центров занятости населения.

3.3. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

- **справку об инвалидности по установленной форме**, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);

- **индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме**. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.)

3.5. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.6. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время.

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ).

- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медзаключению (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, 99, 113 ТК РФ; ст. 23 Закона об инвалидах);

- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ)

3.7. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

#### **4. Реализация прав и обязанностей работодателя**

4.1. Работодатель вправе запрашивать и получать необходимую информацию в государственных учреждениях - Центров занятости населения при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

4.3. Инвалидам, работающим в ЦВР, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.4. Работодатель обязан ежемесячно не позднее 5го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Центр занятости населения Авиастроительного и Ново-Савинского районов г.Казани через региональный портал государственных услуг г.Казани информацию о котируемых рабочих местах и вакантных должностях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

4.5. Информация об отсутствии свободных рабочих мест, предоставляется ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

4.6. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, подтвержденное заключением трудового договора.

5.2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой выделяются из имеющихся рабочих мест.

5.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.



В данном документе пронумеровано,  
проиндексировано и скреплено печатью  
листов.

Директор МБУДО «ИЗР»

В.В. Юрлова